Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Акционерное общество "Группа компаний "Медси"

									Габлица 1
	Количеств	Количество рабочих мест и численность работников. занятых на этих рабочих	Колич (подкла	ество рабочи ссам) услови	х мест и числ й труда из чи	Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц	ых на них раб сест, указаннь	отников по к их в графе 3 (с	пассам диниц)
Наименование	•	местах		,		класс 3	oc 3		
	всего	в том числе на которых проведена специальная	класс 1	класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4.	класс 4
	2	оценка условий труда	4	\$	6	7	∞	9	10
Рабочие места (ед.)	31	31	0	30	1	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	35	35	0	34	,	0	0	0	0
из них женщин	13	13	0	12	1	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

$\overline{}$	T	1	_	J	1			****										
3/156		2/156			1/156				1	Индиви- дуальный номер ра- бочего мес- та								
Сестра-хозяйка	Лечебно-профилактическое отделение	Главная медицинская сестра	Администрация	Поликлиника	Руководитель направления по операционной деятельности	Аппарат управления	в г.Нягань	Обособленное подразделение	2	Профессия/ должность/ специальность работника								
		,			1				3	химический								
					1				4	биологический								
ı		1							2	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия								
		,			,				6	шум								
·					1				7	инфразвук	Класс							
		ı							8	ультразвук воздушный	Классы (подклассы) условий труда							
Ŀ					1				9	вибрация общая	дклас							
Ŀ									10	вибрация локальная	сы) у							
-					ı				11	неионизирующие излучения	слови							
ŀ					1				12	ионизирующие излучения	й труд							
Ŀ		1			,				13	параметры микроклимата	Įa							
2		2			2	ļ			14	параметры световой среды								
2		Ŀ			1				15	тяжесть трудового процесса								
	į				ı				16	напряженность трудового процесса								
2		2			2				17	Итоговый класс (подкласс) усл вий труда	0-							
.		1			1				18	Итоговый класс (подкласс) усл вий труда с учетом эффективно го применения СИЗ								
Her		Нет			Нет				19	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)								
Her		Her			Нет			_	20	Ежегодный дополнительный ог лачиваемый отпуск (да/нет)	п-							
Her		Нет			Нет				21	Сокращенная продолжитель- ность рабочего времени (да/нет	г)							
Her		Нет			Нет				22	Молоко или другие равноценни пищевые продукты (да/нет)	ые							
Нет		Her			Нет				23	Лечебно-профилактическое пи тание (да/нет)	-							
Her		Нет			Нет				24	Льготное пенсионное обеспече ние (да/нет)	-							

Таблица 2

31/156			30/156	29/156	28/156	27/156	26/156	25/156	24/156	23/156	22/156	21/156	20/156	19/156	18/156	17/156	16/156	15/156	14/156	13/156	12/156		11/156	10/156	9/156		8/156	7/156			0,100	6/156	5/15/			4/156	
Фельдшер-лаборант	боратория	Клинико-диагностическая ла-	Санитарка	Акушерка	Медицинская сестра проце- дурной	Медицинская сестра	Медицинская сестра	Врач-эндокринолог	Врач-уролог	Врач-травматолог-ортопед	Врач-терапевт	Врач-терапевт	Врач-оториноларинголог	Врач-онколог	Врач-невролог	Врач-кардиолог	Врач-гастроэнтеролог	Врач-акушер-гинеколог	Врач ультразвуковой диагно- стики	Заведующий отделением-врач-	Врач-сурдолог- оториноларинголог	консультативно-	Администратор-кассир	Администратор-кассир	Старший администратор	Регистратура	Старшая медицинская сестра	Главный врач	Администрация	районе	03 Попиклиника в 4-м микро-	Ment miten	D-00	ЗЛРАВПУНКТ ПАО "Фортум"	ЗДРАВПУНКТЫ	Заведующий хозяйством	Административно- хозяйственный отдел
2			2	2	2	2	2	'	2	2		<u>'</u>	ŀ	'	,	ı	,	2	•		ı		ŀ					ı			ı	ارد				•	
3.1	ļ			2	1	_			2	ŀ	,	1	١.	•	1	,		2	ı				-				1	1								,	
<u>'</u>				•	1	-	'	Ľ		2	ŀ					'	•		ł	,	ı		-	ŀ			•									1	
-			,		•	-	,	'	2		Ŀ	'	2	,	<u>.</u>	1		2	2	1	1		<u> </u>	ŀ	1		'	1				٠,				•	
Ŀ			•	٠	•	1		,	ŀ	١,					٠	1	١.	-		,				,			'	1								•	
'			í	•		,	ļ.	-	2		<u> </u>	1	•	1		-		2	2	1	1		'	Ŀ	1		'					ŀ				'	
		_	•	'	'	1	1	ı		<u> </u>	ļ,		'	•	,	,	<u>.</u>		ı	,	ı			'	'		ı	'				,		1		•	
<u> </u>					ı	1	<u>'</u>	ı	'		<u> </u>	•	1	-		1	,	,		,	'		-				•				<u> </u>	.		1		-	
1		_	-	'	'	1	1	,	2	•	'	,	2	•	-	'		2	2	ı	'				1		-	•				,					
1			-	'		1		<u>ا</u>	1	•	<u>'</u>	ı	•		•	1	,	1		'	'		-	1				1			-			_	_		
'			-	-	•	-	•	1		<u>'</u>	,	•	-		1		-	•	-	ı	ı	,	,			_	•	1			<u> </u>	,		_		<u> </u>	
2			1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		2	2	2		2	2			١	2 1	,	_	ŀ	2	
2			2	2	2	1	•	-	•	2		•	•	•	,	1	•	2	ı	-			<u> </u>		'		1	1			1	، اد		-	1	2	
			'	1	1	ı	1		1		٠	1	-	1	,		1		ı	1				-				1									
3.1			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		2	2	2		2	2			1	2 1/2	,	†	1	2	
1			1		ŧ	ı	1	-	-	ı	-		1	•	,	,	,		•	1			·	ı			,	1							1	+	
Да	-		Her	Her	Нет	Her	Her	Her	Нет	Her	Her	Her	Her	Her	Her	Her	Her	Her	Her	Нет	Нет		Her	Her	Her		Her	Her			пет	Her		+	- 1	Her	
Her		+	-+	Her				ᅱ		Her	-		-	\dashv		-		r Her	r Her	г Нет	r Her				т Нет	-	┥	Her			пег	+	╁	+	-	Her	
Her		\dashv	1	Her		\neg	\dashv			-	-	\dashv	-		\dashv			T Her	T Her	т Нет	т Нет	······	-	\dashv	-+	\dashv		\dashv			+	┿┈	╁	+	+	+	
т Да		+	Her	+		\dashv	\dashv						\dashv	\dashv	\dashv	-							Нет Н		Her H	\dashv	-	Her	+		ner	+	╁	+	+	Her	
		+	1	+			-		-	\dashv	\dashv	\dashv	-+	\dashv	\dashv		\dashv	Her	Her I	Her I	Her 1				Her	+	-	Her	-		нет	+	┾	-	TICL	-	
Her I		\dashv	\dashv	Her		-	\dashv					-+	-	\dashv	-		\dashv	Her	Нет	Нет	Нет			\dashv	Her		-+	Her			нет	Her		_	Hel	Uer	
Нет	*****	;	Her	Her	Нет	Her	Her	Her	Нет	Her	Her	Her	Her	Her	Her	Her	Her	Her	Нет	Нет	Нет		Her	Her	Her	,	Herr	Her			нет	Her			ner	I A	

3560 (Же в реестре экспертов)	Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:	(должность) Главный специалист	Начальник управления трудовых отно-	(должность) (подись) Члены комиссии по провелению спениальной опенки условий трула.	Член Правления, Директор по организационному развитию и работе с персоналом	Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
(подпись)	шей специальную оценк	Нонпдоп)		(подись)	4	нию специальной оценк
Кураков Дмитрий Викторович (Ф.И.О.)	(Фио.) ку условий труда:	(Ф.И.О.) Величко Р.А.	Никонова М.А.	(Фио.)	Розаренова А.В.	и условий труда
28.09.2022	(дата)	(дата) 10 ОКТ 2022	10 OKT 2022	(дата)	10 OHT 2022	

